



Nyhedsbrev fra OAO om det internationale arbejde



Tyskland – Ny deltidsdom

Deltidsansatte har nu ret til overarbejdsbonus fra første time, de arbejder ud over deres kontraktfastsatte arbejdstid. Tysklands højesteret for arbejdsret (BAG) har den 5. december 2024 afgjort, at tidligere praksis, hvor bonus først blev givet efter at have oversteget fuldtidsansattes arbejdstid, udgjorde indirekte diskrimination mod kvinder, som udgør en stor del af deltidsarbejderne.

Afgørelsen er en milepæl for ligestilling og har vidtrækkende konsekvenser for sektorer med lignende regler. Fagforeningen Ver.di opfordrer deltidsansatte til at undersøge, om de kan kræve bonus med tilbagevirkende kraft og tilbyder juridisk hjælp til at sikre deres rettigheder.



Finland – Ny kommunal lønstruktur

Lønstrukturen i den kommunale sektor gennemgår en betydelig reform, hvor det nuværende vurderingssystem for jobkrav erstattes med et nyt niveaubaseret lønsystem. Reformen, som er resultatet af lange forhandlinger, skal gøre lønstrukturen mere tydelig og incitamentdrevet samt sikre en klarere lønudvikling for medarbejderne.

Aftalen blev indgået mellem fagforeninger som Jyty, JHL, JUKO og SOTE samt Kommunernes og Velfærdsområdernes Arbejdsgiverforening (KT). Det nye system består af tre niveauer inden for hver løngruppe med nationalt definerede kriterier for lønudvikling, samtidig med at der er mulighed for lokale justeringer.

Denne reform er den første større ændring i kommunernes lønsystem i årtier og har til formål at fremme lønvækst på arbejdspladsniveau frem for kun at basere sig på arbejdsgivernes skøn.

Dette nyhedsbrev udgives af Offentligt Ansattes Organisationer.

Yderligere oplysninger: Kontakt International konsulent Jens Erik Ohrt på jeo@oao.dk

Tilmelding og afmelding: Kontakt oao@oao.dk for at tilmelde eller afmelde dig nyhedsbrevet.